

## **Collectiviteitsverzekering tegen inkomensdaling bij arbeidsongeschiktheid**

Het kan ons allemaal zo maar gebeuren: je raakt geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt. Als je door ziekte of een handicap blijvend niet meer in staat bent je werkzaamheden (volledig) te verrichten heeft dit ingrijpende gevolgen. Niet alleen omdat je hiermee moet leren leven, maar ook omdat het forse invloed kan hebben op je inkomen. Het is zelfs mogelijk dat je inkomen op termijn daalt naar bijstandsniveau. Daarom heeft SGL per april 2013, met instemming van de Ondernemingsraad, voor al haar medewerkers een collectieve Inkomensverzekering bij arbeidsongeschiktheid afgesloten: het Allianz Arbeidsongeschiktheidspensioen voor de sector Zorg en Welzijn.

### **Je inkomen verzekerd tegen arbeidsongeschiktheid**

Middels deze collectieve inkomensverzekering is je inkomen goed beschermd, tot ten minste 70 % van je laatst verdiende inkomen bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid. Als je voldoende werkt (50% of meer van het deel dat je nog kunt werken) dan heb je de zekerheid dat je inkomen ten minste 75% blijft. Indien je volledig en duurzaam arbeidsongeschikt raakt krijgt je een extra aanvulling van 10% van het laatst verdiende inkomen bovenop de uitkering die je dan al ontvangt.

### **Deelname aan deze collectieve verzekering**

SGL heeft deze verzekering afgesloten voor al haar medewerkers. Deelname geschiedt op vrijwillige basis. Tenzij je niet mee wilt doen ben je via de collectiviteit verzekerd. Je hoeft hiervoor zelf geen actie te ondernemen.

Vrijwel iedereen kan deelnemen aan deze verzekering. In sommige gevallen is deelname niet mogelijk, namelijk indien voor jou één van de onderstaande omstandigheden geldt:

- Je ontvangt een WAO/WIA uitkering of je bent WIA minder dan 35% arbeidsongeschikt;
- Je bereikt binnen 2 jaar de pensioengerechtigde leeftijd;
- Je hebt een o-uren contract met uitgestelde prestatieverplichting.

Als één of meerdere bovengenoemde situaties op jou van toepassing zijn en als dit bekend is bij de personeels- en salarisadministratie, dan wordt je automatisch niet opgenomen in de collectiviteit.

### **Kosten deelname, maandpremie**

Voor deelname aan deze collectieve verzekering tegen arbeidsongeschiktheid moet een premie betaald worden. De premie voor deze verzekering bedraagt een percentage over je bruto maandsalaris. Kijk op <http://sgl.collectieveregeling.nl> voor de percentages en voorbeelden. Het komt erop neer dat je, afhankelijk van je salaris, maandelijks tussen de 1,30 en 12 euro netto premie betaalt. Voor het overgrote deel van de medewerkers SGL (t/m functiegroep 45) zal een netto premie gelden van minder dan 4 euro per maand. De maandpremie, als je deelneemt, wordt automatisch door SGL van je bruto maandsalaris ingehouden.

### **Afzien van deelname**

Zoals eerder al gesteld: deelname aan deze collectieve verzekering geschiedt op vrijwillige basis. Als je om welke reden dan ook niet mee wilt doen dan kun je dat kenbaar maken. Omdat aanmelden voor deze collectieve verzekering voor medewerkers gemakshalve automatisch gaat, moet je bij afzien van deelname wel iets ondernemen. Hiervoor moet je eenmalig een afstandsverklaring invullen en bij de afdeling HRM inleveren. Als je afstand doet, kun je niet na verloop van tijd zondermeer alsnog gaan deelnemen. Neem dus een goed overwogen besluit. De afstandsverklaring kun je vinden in het welkomstmapje die gegeven is tijdens het arbeidsvoorwaardengesprek. Eveneens is de afstandsverklaring ook te vinden op <http://sgl.collectieveregeling.nl>, onder de kop 'meer informatie', 'formulieren'.

### **Meer informatie**

Alle informatie over de relevante wettelijke regelingen, de inhoud van de collectieve inkomensverzekering en praktische vragen is te vinden op:

<http://sgl.collectieveregeling.nl>.

### **Tot slot**

Als werkgever is SGL er trots op erin geslaagd te zijn voor haar medewerkers een uitstekende collectieve verzekering af te sluiten. Medewerkers krijgen zo de gelegenheid tegen een zeer lage premie en zonder medische toelatingseisen zichzelf te verzekeren tegen inkomensderving bij arbeidsongeschiktheid. SGL vertrouwt erop dat dit ook voor jou een waardevolle aanvullende arbeidsvoorwaarde zal kunnen zijn.